

Kontinuitätssicherung unter dem Fokus der Arbeit mit Herkunfts- und Pflegeeltern

Beispiele der Arbeit aus dem Eifelkreis Bitburg-Prüm

Der Eifelkreis: Lage/Besonderheiten

- äußerster LK im Westen RLP
- grenzt an Belgien/Lux
- größter und am dünnsten besiedelter LK von RLP
- Gemeindereichster Landkreis Deutschlands



Der Eifelkreis: Lage/Besonderheiten



Basisdaten

- Einwohnerzahlen gesamt ca. 100.000
- Ca. 234 Gemeinden
- Sitz der KV: Bitburg mit ca. 10.000 Einwohnern
- Mit einer Fläche von 1.626 km² ist der Eifelkreis Bitburg-Prüm mit Abstand der größte Flächenkreis des Landes Rheinland-Pfalz.
- Bevölkerungsdichte: 60,4 Einwohner pro Quadratkilometer

Akquise und Pflege von Pflegefamilien

- Aktuell 135 Pflegefamilien mit ca. 160 Pflegekindern
- Durchschnittlich seit ca. 10 Jahren 7 Bewerber im Jahr
- Arbeit mit Bereitschaftspflegefamilien
- Ca. 25 Unterbringungen in BSP/Jahr 2019 bis Mai schon 12
- Häufigste Akquise durch zufriedene Pflegeeltern aber auch Presse
- Aktuelle personelle Besetzung: 5 Fachkräfte mit 300% Stellenanteil
- 1 Vollzeitkraft und 4 Teilzeitkräfte seit Januar 2019



Astrid Lindgren - warum Sie?

Einbezug der Herkunft

- Wir holen Sie dort ab, wo sie stehen - wird in der Eifel praktiziert!
- Begleitung von Besuchskontakten durch die zuständige Fachkraft am Beginn des Pflegeverhältnisses
- Vorbereitung der Pflegeeltern und Vorbereitung der Herkunft vor und nach Besuchskontakten
- Begleitung von Taufen und Kommunionfeiern
- Bisher keine eigenen Veranstaltungen für Herkunftseltern aufgrund großer Entfernungen und mangelnder Mobilität/Erreichbarkeit der Eltern
- Fehlendes Budget
- Die Arbeit mit der Herkunft sollte unbedingt intensiviert werden, damit möglichst zeitnah die Perspektive für das Kind geklärt werden kann
- Das Wohl des Kindes sollte dennoch immer im Mittelpunkt stehen!

Beteiligung von Pflegekindern



Beteiligung von Pflegekindern

- Begleitung nach Möglichkeit ab Vermittlung des Pflegekindes
- Kontinuitätsgrundsatz
- Hilfepläne
- 1x Jahr Veranstaltungen für Pflegekinder: Bowling, Eisbahn, Freizeitpark, Biografiearbeit
- Begleitung von Besuchskontakten
- Ermöglichen von Geschwisterkontakten bei getrennten Vermittlungen
- Akteneinsicht/Suche von Herkunft
- Beratung bei Nachnamensänderungen oder Annahme als Kind (Adoption)
- Gute Kooperation mit den Vormündern

Care Leaver

- Abschaffung der 75% -Regelung
- Arbeit mit Beratungsgutscheinen nach Beendigung
- Flexible Hilfen im Anschluss
- Schaffung von Netzwerken unter Care Leavern
- Führerscheinzuschuss/
- Darlehen ermöglichen

Forderungen

- Personelle/räumliche Ausstattung verbessern
- Fallzahlen anpassen/festlegen
- Geeignetheit von Fachkräften (Haltung) Zusatzqualifi. ermöglichen
- Praxisbezug während des Studiums herstellen
- Supervision
- Gute Kooperation ASD/PKD/Vormünder
- Pflegeeltern sein attraktiver machen (finanziell/Rentenboni)
- Literatur für Herkunftseltern
- Qualifiziertes Fachpersonal auch bei Trägern akquirieren
- Budget für Arbeit mit Herkunft zur Verfügung stellen
- Stärkung der Position des Kindes/Kindeswohl
- Bessere Vernetzung Bundesweit
- Mindeststandards festlegen

Ich danke
Ihnen für
Ihre
Aufmerksamkeit

ALLTAGS-HELDEN GESUCHT!



Einem Kind Liebe, Halt
und ein Zuhause geben -
Pflegeeltern werden



Informationen erhalten Sie
beim Pflegekinderdienst des
Jugendamtes Bitburg-Prüm
unter der Telefonnummer 06561-150
sowie unter www.bitburg-pruem.de



EIFELKREIS
BITBURG-PRÜM

DIE KREISVERWALTUNG